

Relever le défi du renouvellement des compétences papetières en Région Nouvelle-Aquitaine

Réunion UNIDIS du 22 novembre 2022

Notre démarche

- *L'AAPB a été créée pour porter un projet de reprise de la papèterie de Bègles*
- *L'axe RH du projet a mis en lumière **l'enjeu de renouvellement des compétences** lié aux :*
 - ✓ *Départs en retraite dans les années à venir,*
 - ✓ *Evolutions technologiques des produits et process de fabrication.*
- *Notre projet ORIGAMI :*
 - ✓ *Mettait à disposition des espaces nécessaires à un CFA papetier,*
 - ✓ *Permettait d'accueillir des stagiaires à proximité.*
- *Notre projet n'a pas été retenu :*
 - ✓ *Mais l'enjeu de formation reste entier,*
 - ✓ *Et l'intérêt affiché alors par la Région nous a incités à travailler le sujet.*
- *L'AAPB n'a pas vocation à créer un CFA – nous sommes des initiateurs ;
A ce titre, nous avons rencontré les différents acteurs concernés par le sujet : organismes paritaires, organismes de formation, DRH d'entreprises, Région, ...*

Le diagnostic – les besoins

- *63 500 salariés dans les secteurs Pâtes/Papiers/Carton/Articles de papeterie en France dans 1 280 entreprises,*
- *Plus de 10 000 salariés dans 228 établissements en N-A + Occitanie (cf. annexe étude Secafi), respectivement 9 800 et 160 en N-A seule selon l'OPCO2i,*
- *Plus de 20% de départs estimés à partir de 2025/2026, selon les pyramides des âges (cf. annexe étude Secafi),*
- *Les nouvelles technologies, les nouveaux investissements, les départs dans les **cœurs de métier** papetier, l'accélération du turnover,...*
...supposent une réponse forte en matière de recrutement de compétences papetières et de formation interne.

Le diagnostic – l'offre actuelle d'Apprentissage

- *10 CFA en France dont 3 en Nouvelle-Aquitaine, proches de l'univers papier-carton (les CFA en Bac Pro à Limoges, Mimizan et Parentis sont fermés depuis quelques années par manque de stagiaires).*
- *Le CFA d'Aire s/Adour est géré par le GRETA Aquitaine. Le lycée Gaston CRAMPE accueille environ 1 000 jeunes/an dans plusieurs filières professionnelles :*
 - *L'offre papetière existe mais est méconnue car le Lycée ne communique pas dessus et accueille peu de stagiaires dans ce secteur,*
 - *La partie pédagogique est incluse dans la formation Chimie avec orientation papier-carton (comme à Gérardmer et Rouen),*
 - *Le plateau technique est complet comme à Gérardmer mais sans machine à papier pilote. Il propose par contre une plaque de découpe + simulateur,*
- *A Angoulême, CFA Arts Graphiques & Packaging (génie des matériaux packaging notamment) géré par la CCI,*
- *A Morcenx, CFA (CFAIB) spécialisé vers les métiers du Bois (gestion parc à bois, caractéristiques du bois, utilisations industrielles du pin).*

Le diagnostic – l'attractivité

- *L'apprentissage connaît un essor marqué depuis 2020 (cf. annexe):*
 - ✓ *Nombre de stagiaires doublé depuis 2019 (718 000 en 2021 vs 354000 en 2019),*
 - ✓ *Nouvelle Aquitaine aussi attractive que les autres régions (8% du total national vs 8,5% des emplois),*
 - ✓ *L'Industrie capterait 15% des stagiaires (alors qu'elle représente 11% des emplois),*

- *Mais les cœurs de métiers de la papèterie (produc° pâte, conduite MAP, maintenance) attirent peu :*
 - ✓ *GERARDMER peine à faire le plein de stagiaires (5 Bacs Pro, 21 BTS et 2 CQP en 2021)*
 - ✓ *Pas de statistiques de Gaston CRAMPE, mais les entreprises rencontrées n'ont pas reçu d'apprentis ou de stagiaires venant de ce Lycée dernièrement !*
 - ✓ *Ce sont principalement les **métiers périphériques** au cœur papetier qui font recettes*

- *Raisons identifiées à ce manque d'attractivité ?*
 - ✓ *Image de l'industrie papetière (marque-employeur dégradée, dynamisme du secteur abimé par les restructurations, mythe de la déforestation) ?*
 - ✓ *Méconnaissance des métiers et de leur technicité ?*
 - ✓ *Conditions de travail (travail posté, week-end et jours fériés,...) ?*
 - ✓ *Localisation excentrée du Lycée G. CRAMPE (et à fortiori pour Gérardmer) pour ce qui concerne la N-A ?*
 - ✓ *...*

Les voies de résolution

- *En premier lieu, donner de la visibilité à notre secteur (particulièrement nos cœurs de métiers) auprès des acteurs de la formation initiale (et donner les moyens aux lycées professionnels),*
 - ✓ *Amplifier ce qui se fait déjà de façon partielle :*
 - ❖ *Présentation du secteur aux lycéens et collégiens (ex : « Cordée de la réussite » de G, Crampe),*
 - ❖ *Portes ouvertes, témoignages, ...*
- *Réfléchir à l'offre de formations techniques en Région N-A :*
 - ✓ *Quelle communication ?*
 - ❖ *Promouvoir les métiers papetiers plus que le papier lui-même,*
 - ❖ *Supports numériques (FB, YouTube, ...)*
 - ✓ *Mieux mailler le territoire à partir de la Métropole bordelaise et/ou Aire s/Adour, pour une meilleure attractivité des jeunes : logements, qualité et temps de transports, loisirs, ...*
 - ✓ *Travailler à un « CFA du futur » en utilisant les nouvelles technologies numériques.*
- ✓ *Valoriser le tutorat et les parcours de formation en entreprise*
- ✓ *Valoriser le développement des compétences internes (parcours de formation,) et externe via des CQP (en collaboration avec Pôle Emploi, ...)*
- ✓ *Promouvoir les recrutements familiaux par cooptation (dans le cadre des règles de GRH internes)*

Les conditions de réussite

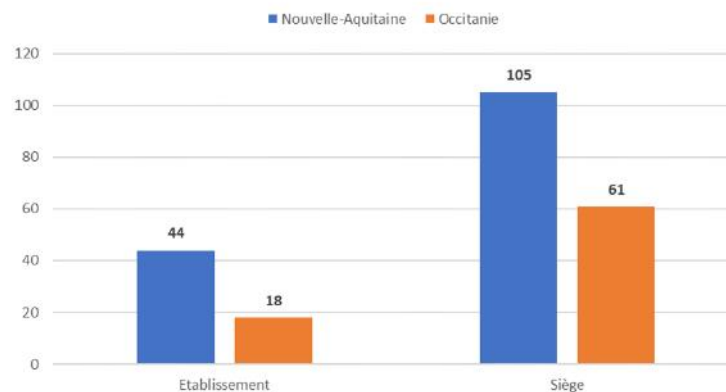
- *Un cadre indispensable : la volonté commune des acteurs :*
 - ✓ *La pénurie actuelle crée de la concurrence à l'embauche et force à déployer des stratégies alternatives compliquées (formation d'intérimaires par exemple),*
 - ❖ *Commencer par faire vivre/dynamiser les outils existants (Paper-team, AFEST, participations aux expos et salons,...)*
 - ✓ *Mettre en place un travail de réflexion sur l'évolution de l'offre de CFA en N-A autour d'acteurs motivés et représentatifs,*
 - ✓ *Développer une stratégie d'urgence et inspirante pour la filière en capitalisant sur les expériences des autres filières industrielles.*
- *Offrir un paquet complet pour attirer les stagiaires en CFA :*
 - ✓ *Frais de vie : logements et transports à coûts attractifs,*
 - ✓ *Qualité de vie : offre culturelle et sportive,*
 - ✓ *Conditions de travail, d'intégration, de tutorat, de rémunération, d'organisation du temps de travail ... (à négocier au niveau de la Branche ?),*
- *Développer le panel de formateurs,*
- *Renforcer la relation enseignants/tuteurs (et Ecole/Entreprise ?).*

Annexes : Papiers & Cartons en N-A

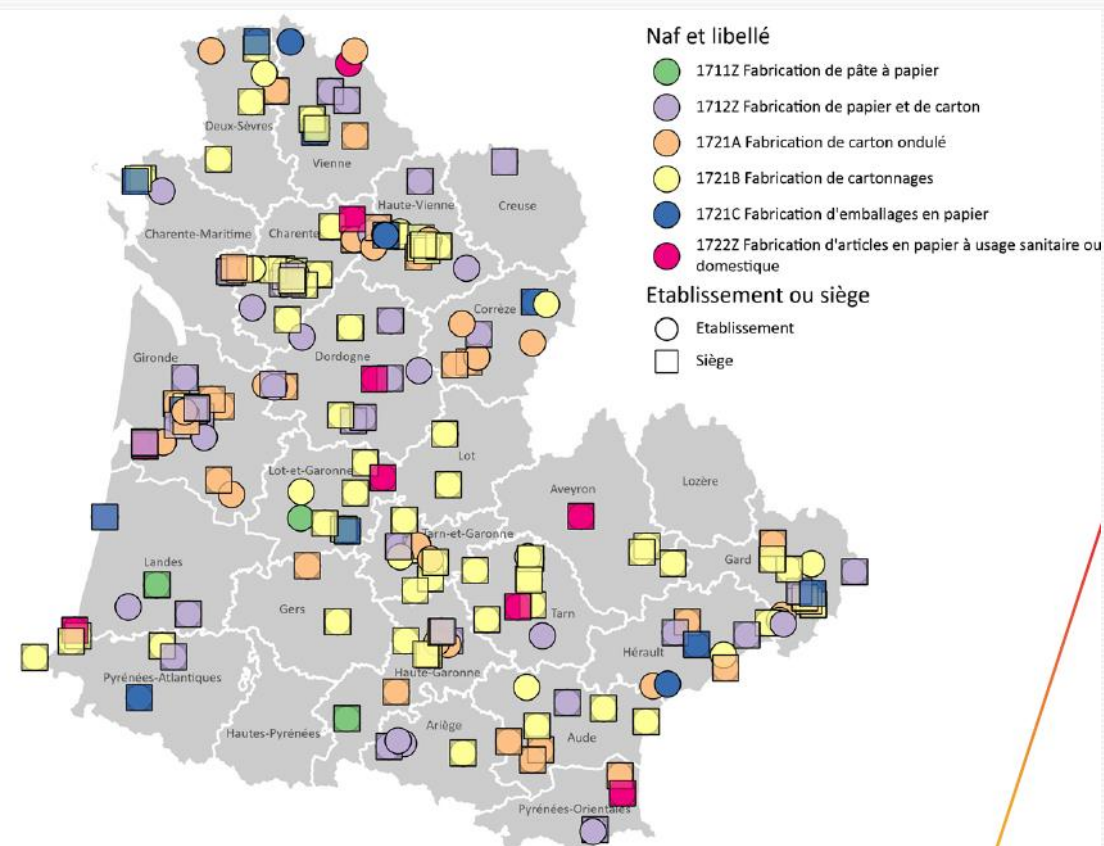
Cartographie des établissements Nouvelle-Aquitaine et Occitanie : tous secteurs cibles + distinction Siège et Etablissement secondaire*

- 73% des sites sont des établissements « sièges »
- 27% des sites sont des établissements secondaires
- En proportion, légèrement plus d'établissement secondaire en Nouvelle-Aquitaine (29,5%) vs Occitanie (22,8%).

Nombre d'établissements par type d'établissement et région



* Le siège des établissements secondaires peut être hors de ces deux régions



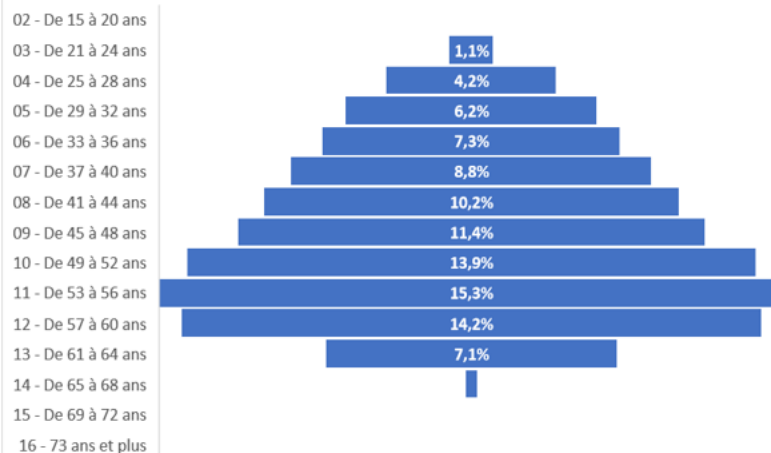
Annexes :

Pyramide des âges : une population salariée vieillissante

> Par région :

Nouvelle-Aquitaine
en %

Pyramide des âges tous secteurs cibles de la Nouvelle-Aquitaine



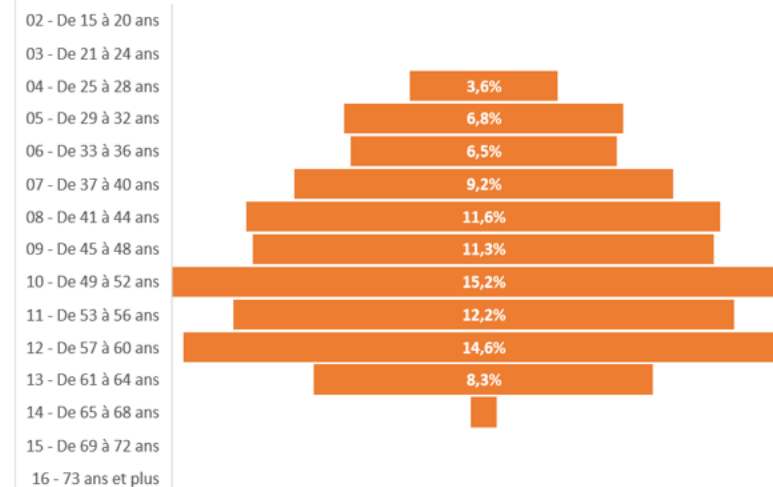
Renouvellement
générationnel des 10
prochaines années :

37% ont 53 ans et +
en N-A

35% en Occitanie

Occitanie en %

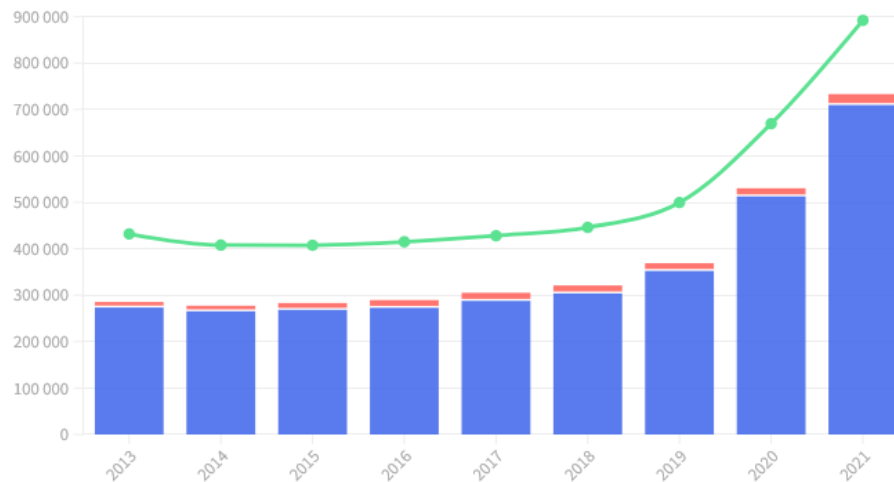
Pyramide des âges tous secteurs cibles en Occitanie



Annexes : Chiffres de l'apprentissage

Contrats d'apprentissage commencés dans l'année et apprentis au 31 décembre

■ Apprentis au 31 décembre ■ Contrats privés commencés dans l'année
■ Contrats publics commencés dans l'année



Source : Dares, [Système d'Information sur l'Apprentissage](#), Vie-publique.fr / DILA

Lecture : 733 200 contrats d'apprentissage débutent en 2021. Au 31 décembre 2021, le nombre d'apprentis s'élève à 892 100.

Champ : France ; secteurs privé et public.



LA RÉPARTITION DES CONTRATS PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉS EN 2021

71%

SERVICES

15%

INDUSTRIE

11%

CONSTRUCTION

3%

AGRICULTURE
PÊCHE



FOCUS SUR LE SECTEUR DES SERVICES (principaux sous-secteurs)

COMMERCE

161 305



CONSEIL ET INGÉNIERIE (avocats, comptables,...)

66 441



BANQUE, ASSURANCE ET IMMOBILIER

48 522



AGENCE DE VOYAGE ET INTÉRIM

37 769



INFORMATION ET COMMUNICATION

37 756



HÉBERGEMENT ET RESTAURATION

28 061



COIFFURE ET SOINS DE BEAUTÉ

23 500



TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

22 479

Données Dares 2021

Annexe 1

Le réseau

